



## АГЕНЦИЈА ЗА ПРИВРЕДНИ РАЗВОЈ МРКОЊИЋ ГРАД

Светог Саве бб, 70260 Мркоњић Град, тел/факс: 050/214-257, e-mail: dam@teol.net  
ЈИБ: 4402106440005, МБ: 1992988, Ж-Р: 571-06000000115-82 – Комерцијална банка

*Број: 04-1/17*

*Дана, 21.02.2017. године*

### **ПРЕДМЕТ: АНАЛИЗА УПИТНИКА**

Агенција за привредни развој општине Мркоњић Град у сарадњи са Општином Мркоњић Град провела је упитник намјењен привредним субјектима који послују на подручју општине. Упитник је провела Гордана Лекић- сарадник за МСП и предузетнике, а у испитивању је учествовало четрдесет четири привредна субјекта, односно двадесет четири предузећа, деветнаест предузетника и једна пољопривредна задруга.

Циљ провођења упитника јесте унапређење подстицајног програма, образовног система што утиче и на побољшање укупног пословног амбијента.

У првом дијелу упитника питања се односе на опште податке о предузећу/предузетнику док се други дио бави питањима којима ћемо се бавити у наставку анализе.

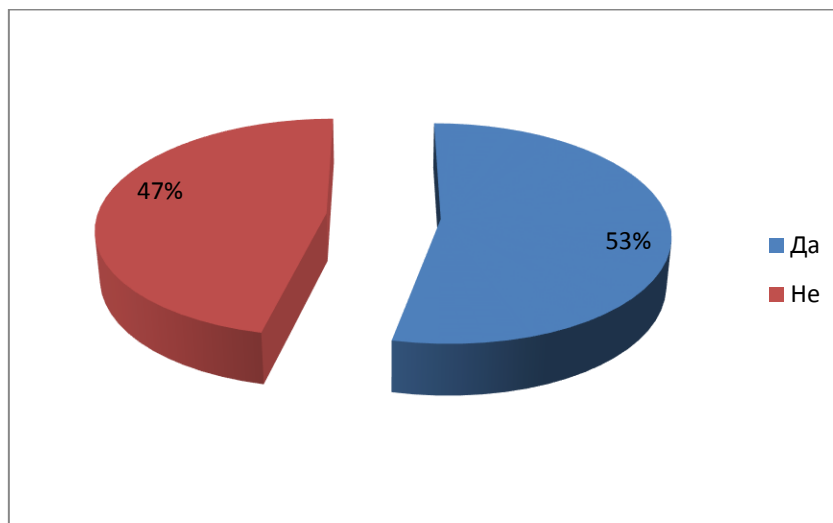
Прикупљени подаци приказани су графиконима, закључци и тумачења изнесени су за показатеље за које је било потребно.

### **2. Претежна дјелатност предузећа/ предузетника**



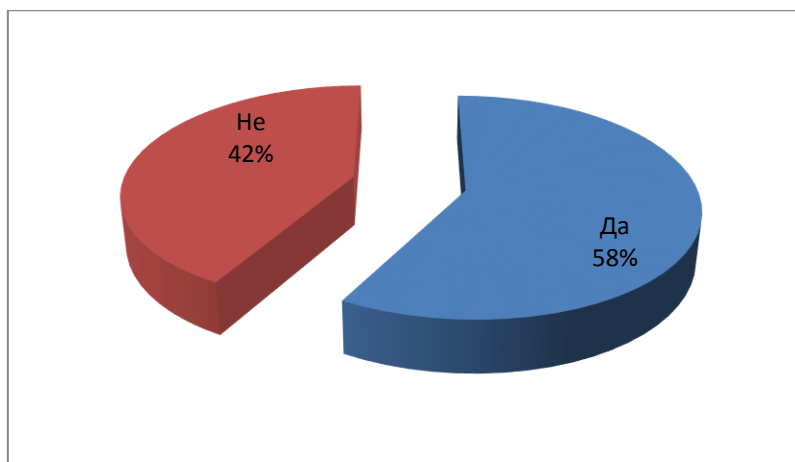
У анкетирању је учествовало укупно 44 привредна субјекта, од чега 24 предузећа (здравствене установе регистроване су као д.о.о.), 19 самосталних предузетника и једна пољопривредна задруга. Из дијаграма је видљиво да су у испитивању најзаступљеније услуге 49%, а затим производња 37%.

## 6. Да ли сте имали проблема са недостатком радне снаге?



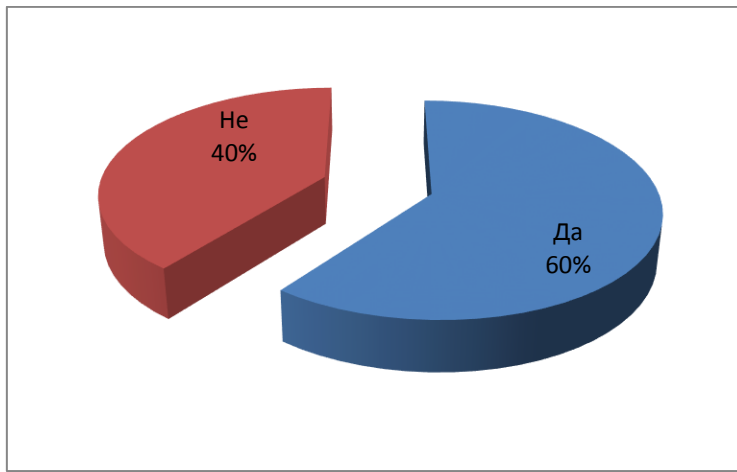
Из дијаграма је видљиво да је на горе наведено питање 53% (односно 24 предузећа/предузетника) дало позитиван одговор, док 47% (односно 20 предузећа/предузетника) дало негативан одговор. Предузећа/предузетници која имају проблема са недостатком радне снаге су производна предузећа која имају потребу за квалификованом радном снагом. Предузећа/предузетници који немају проблема са недостатком радне снаге, имају примједбе да уколико би дошло до одласка радника (по разним основама) и уколико би имали потребу за новим запошљавањима дошли би у проблем јер сматрају да нема квалитетне радне снаге.

## 7. Да ли располагете са довољно обученом и квалитетном радном снагом?



Из дијаграма је видљиво да 58% предузећа/ предузетника располаже са квалитетном радном снагом, а 42% не. Из упитника је примјетно да углавном предузећа/ предузетници која се баве производњом не располажу са довољно обученом радном снагом. У упитнику је учествовало 7 дрвопрерађивача, предузеће које се бави производњом силицијум метала, производњом вијака, затим производњом тјестенине и пецива, производња обуће итд.

## 8. Сматрате ли да на евиденцији Завода за запошљавање нема квалификоване радне снаге за ваше потребе?

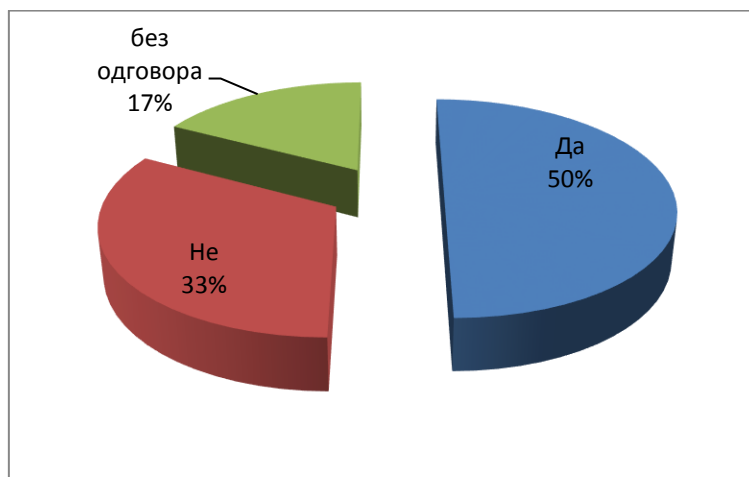


Да на евиденцији Завода за запошљавање нема квалификоване радне снаге наводила су производна предузећа/ предузетници, док предузећа/ предузетници који се баве услугама немају потребу за запошљавањем радне снаге, па сходно томе и не сматрају да на подручју општине нема квалификоване радне снаге.

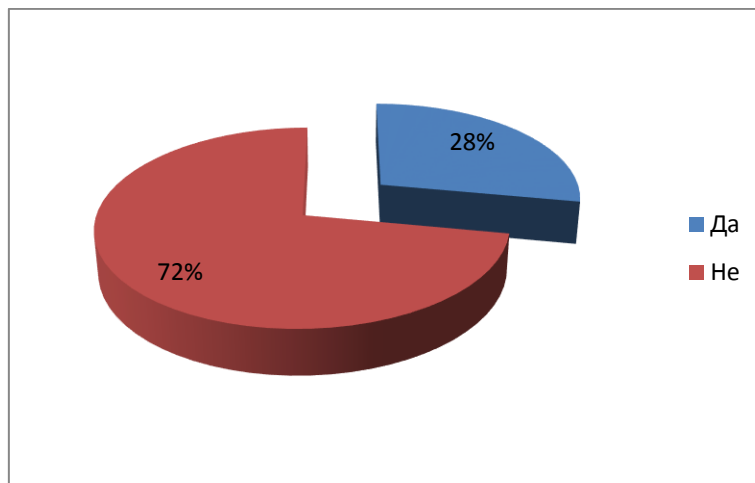
**9. Ако имате потребу за побољшањем квалитета радне снаге, односно запошљавањем нових радника које занимање (образовни профил) је неопходно у раду вашег субјекта?**

Предузећа/ предузетници који имају потребу за побољшањем квалитета радне снаге у упитнику наводе да су им потребни следећи профили: квалификовани грађевински радници, рукавалац грађевинским машинама, електричари, електроинсталатери, механичари, рудари, возачи, бравари, машински техничар за компјутерско цртање, рукавалац CNC машином, текстилни техничар, обућарски техничар, пекари, сластичари и др. Оно што је већина истакла као проблем јесте да су млади незаинтересовани за посао.

**10. Да ли се тражено занимање школује у редовном школовању?**

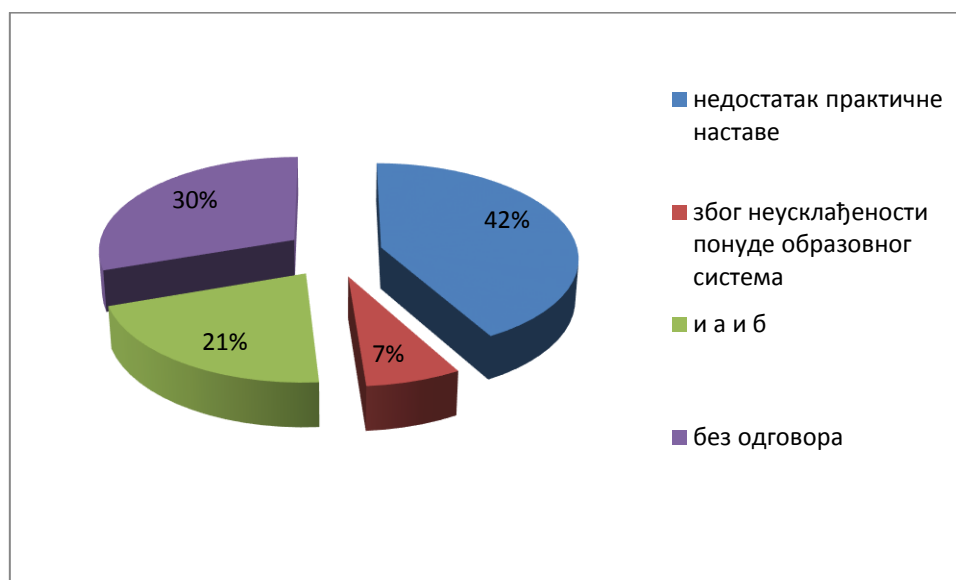


**11. Сматрате ли да су стечена знања кроз школовање довољна за самостални рад у вашој дјелатности?**



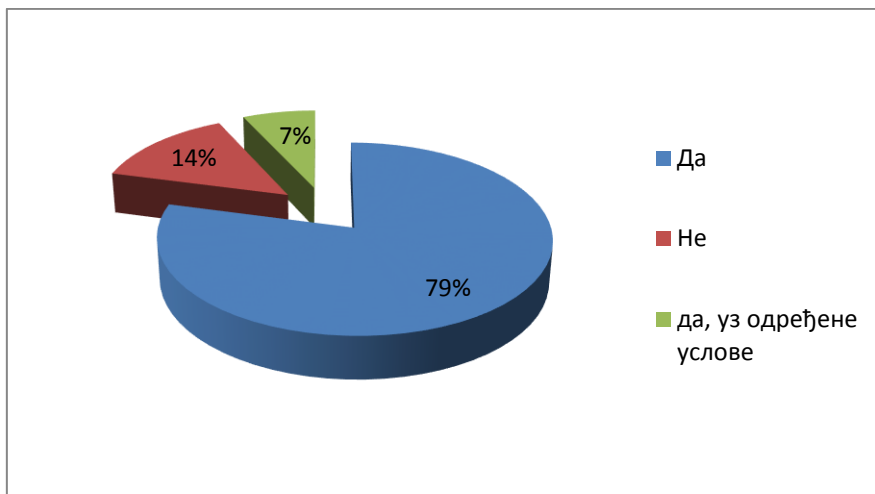
Из предходног дијаграма је видљиво да 50% предузећа/ предузетника тврди да се занимања која су им потребна школује у редовном школовању, али се и наводи да квалитет образовања није на завидном нивоу. Да ученици након завршетка школе нису спремни за самосталан рад сматра 72% предузећа/предузетника.

**12. Уколико је Ваш одговор „НЕ“ на предходно питање који је разлог?**



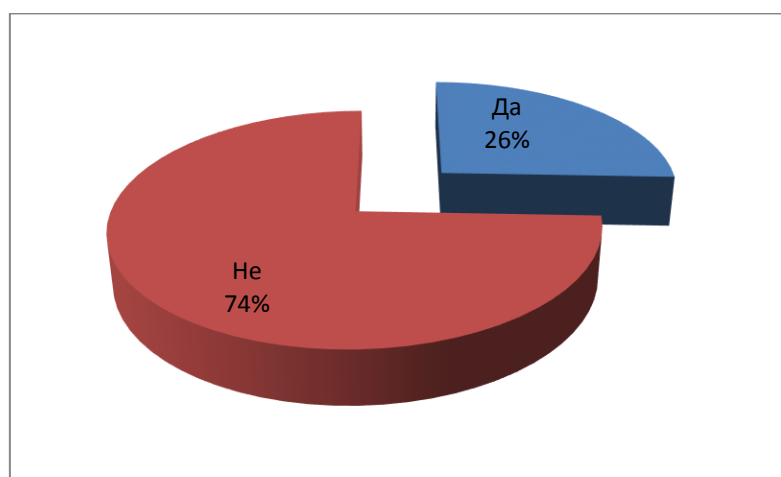
Предузећа/ предузетници (42%) сматрају да је највећи проблем недостатак практичне наставе како би се ученици припремили за тржиште рада, док њих 21% сматра да је поред наведеног проблем и неусклађеност понуде образовног система са потребама привреде.

**13. Да ли бисте омогућили обављање ученичке праксе у вашем предузећу/предузетничкој радњи?**

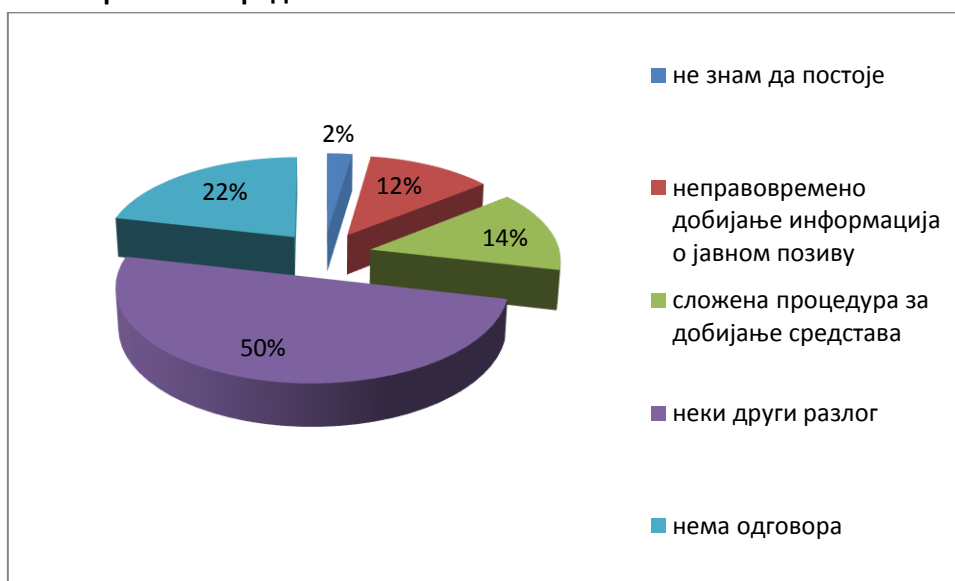


Из дијаграма је видљиво да је већина предузећа/ предузетника (79%) заинтересовани за организовање праксе за ученике, 14% негативних одговора углавном долазе од дјелатности у којима обављање праксе или није могуће (јавни превоз) или су имали негативна искуства, док 7% њих би примило ученике, али одређен број.

#### 14. Да ли сте у посљедњих 12 мјесеци користили општински подстицајни програм?



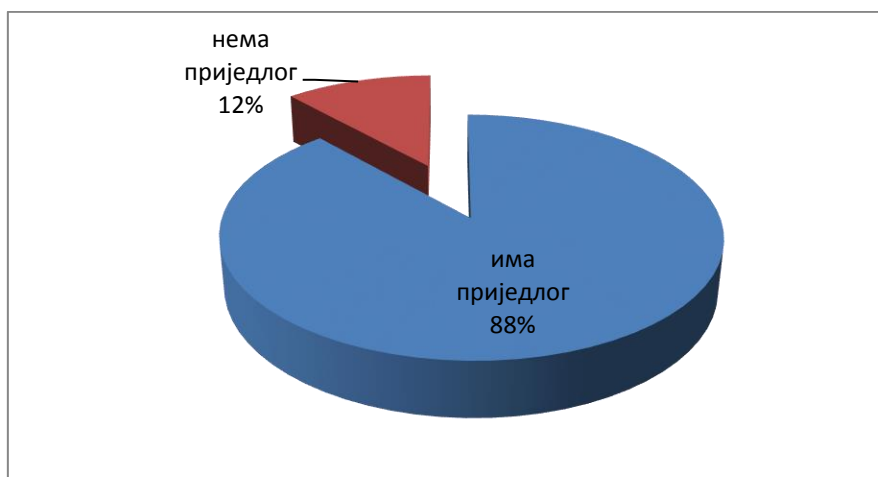
#### 15. Разлози некористења средстава



Предузећа/преузетници у знатној мјери су користили и планирају користити Општинске подстицајне програме. У анкетама је наведено да поједина предузећа и предузетници не користе подстицајна средства првенствено због кориштења средстава из других извора (Влада

РС), затим предузећа/ предузетници наводе да за њихову дјелатност нема планираних средстава за подстицај.

#### 16. Који вид подстицаја би одговарао вашем сектору



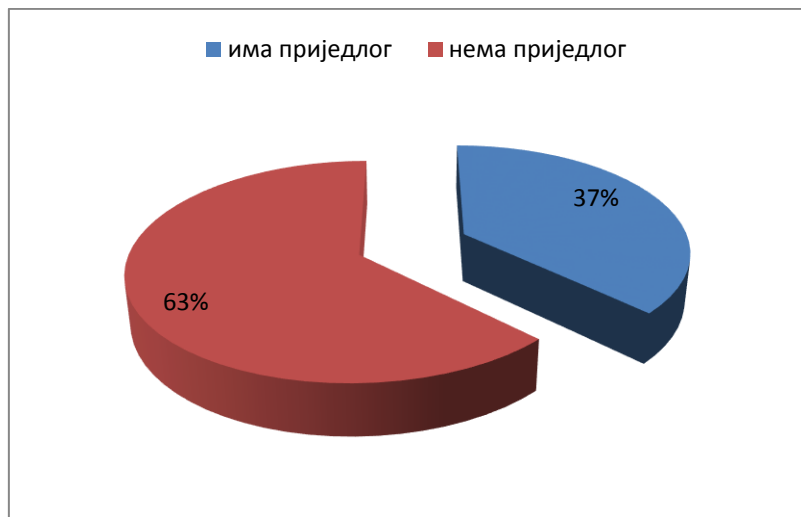
Приједлози за вид подстицаја који су им потребни су различити, а углавном се односе на тражење било којег облика бесповратних средстава, затим поједностављење услова за добијање кредитних средстава (односно, без условљавања са новим запошљавањем), стимулисање за свако улагање у производњу, подстицаји за обучавање радника, смањење цијена индустријске струје, да угоститељство и трговина буду заступљени у подстицајима, издвајање средстава за развој туризма итд.

#### 17. Какав утицај на Ваше пословање имају доље наведени фактори

(1- веома низак, 2- низак, 3- умјерен, 4- висок, 5- веома висок)

	Оцјена утицаја					Квалитет/ повољност				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Привредни амбијент	7,7%	7,7%	<b>33,3%</b>	23%	28,2%	8,3%	13,9%	<b>63,9%</b>	8,3%	5,5%
Добијање грађевинских и других дозвола	5,9%	20,6%	26,4%	<b>29,4%</b>	17,6%	16,1%	16,1%	<b>32,3%</b>	29%	6,4%
Радна снага	5,2%	7,9%	21%	31,6%	<b>39,5%</b>	11,1%	22,2%	<b>44,4%</b>	16,7%	5,6%
Трошкови покретања и вођења предузећа		11,4%	<b>40%</b>	28,6%	25,7%	9,4%	25%	<b>46,9%</b>	18,8%	
Порези и доприноси на плате	5%	2,5%	15%	<b>45%</b>	32,5%	11,4%	<b>34,3%</b>	25,7%	17,1%	11,4%
Цијена репроматеријала, енергената и комуналних услуга	12,5%	5%	17,5%	<b>35%</b>	30%	14,3%	11,4%	<b>48,5%</b>	20%	5,7%
Комуникација јавно-приватног сектора	10,3%	10,3%	<b>33,3%</b>	30,8%	15,4%	5,9%	11,7%	<b>50%</b>	29,4%	2,9%
Рад инспекцијских и комуналних органа		5%	<b>57,5%</b>	25%	12,5%		5,7%	<b>54,3%</b>	37,1%	2,9%
Административне процедуре на локалном нивоу	10%	7,5%	<b>42,5%</b>	22,5%	17,5%	2,7%	18,9%	<b>43,2%</b>	27%	8,1%

#### 18. Да ли имате конкретан приједлог за унапређење рада општинских органа власти?



Приједлози за унапређење рада општинских органа власти углавном се односе на поједностављење административних процедура, помоћ дрвопреради при расподјели обловине, смањење цијена општинских такси, организовање посјета привредницима, спречавање запошљавања кадрова са завршеним приватним факултетима у општинску управу, утицати на смањивање цијена електричне енергије и комуналних услуга привредним субјектима, итд.